
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
А. С. МАКАРЕНКА
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

Затверджено засіданням старост та членів студентського
самоврядування ННІКМ від 09.01.20 р. Протокол № 1/20

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРОВЕДЕННЯ АНКЕТУВАННЯ У
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОМУ ІНСТИТУТІ КУЛЬТУРИ ТА МИСТЕЦТВ
СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені
А.С. МАКАРЕНКА

СУМИ 2020

I. Загальні положення

1. Якісна освіта є однією з обов'язкових умов успішного існування будь-якої країни, тому одним із критеріїв, який допоможе удосконалити систему якості освіти в Навчально-науковому інституті культури і мистецтв, дасть можливість встановити відповідність науково-педагогічного працівника займаній посаді, визначити думку випускників щодо якості підготовки фахівців за певною освітньою програмою, врахувати ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання на робочому місці є оцінювання шляхом опитування на добровільній основі здобувачів вищої освіти, випускників, роботодавців або інших представників освітнього процесу. Таке оцінювання здійснюється за результатами щорічного добровільного опитування вище вказаних учасників освітнього процесу в межах внутрішнього моніторингу якості освіти. Інструмент оцінювання застосовується для оцінювання роботи науково-педагогічних працівників, які ведуть викладацьку діяльність.

2. Положення про проведення анкетування з питань оцінювання освітнього процесу у Навчально-науковому інституті культури і мистецтв (далі - Положення про проведення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», а також методичних рекомендацій до проведення анкетування з питань оцінювання освітнього процесу у СумДПУ імені А.С. Макаренка і визначає процедуру, види, форми оцінювання шляхом опитування на добровільній основі здобувачів вищої освіти, випускників, роботодавців або інших представників освітнього процесу щодо якості надання освітніх послуг у Навчально-науковому інституті культури і мистецтв (далі - ННІКМ).

II. Мета і завдання анкетування

2.1. Метою анкетування є стимулювання професійного зростання та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, покращення результатів діяльності ННІКМ, узгодження результатів діяльності ННІКМ з вимогами роботодавців та Міністерства освіти і науки України.

2.2. Завданням анкетування є: - отримати надійну та якісну інформацію про ставлення здобувачів вищої освіти до діяльності науково-педагогічних

працівників, у тому числі про застосування інноваційних методик навчання в їх роботі; - демонстрація зв'язку між діяльністю викладача і результатами цієї діяльності, які проявляються у засвоєнні здобувачами вищої освіти життєво необхідних і професійних компетентностей, рівні їхньої культури, ерудиції; умінні застосовувати теорію на практиці; - використання анкетування як одного з елементів моніторингу системи контролю за якістю освітнього процесу.

III. Формування питань анкет

3.1. Анкети включають в себе питання:

- про оцінку дій викладача, в яких проявляються ті чи інші його якості;
- про оцінку здобувачем вищої освіти своїх навчальних досягнень при вивченні окремої навчальної дисципліни;
- про удосконалення систему якості освіти у ННІКМ;
- про рівень отриманих знань та умінь;
- які визначать, чи буде випускник наполегливо рекомендувати іншим навчатись у ННІКМ на його спеціальності;
- на які дадуть відповіді роботодавці, що випускник-фахівець здатний працювати в колективі, команді; націлений на кар'єрне зростання і професійний розвиток; ерудований, має загальну культуру, комунікабельність тощо;
- про рівень знань з питань академічної доброчесності;
- про булінг, психологічні та фізичні утиски, знущання, сексуальні домагання тощо.

3.2. Анкети для опитування представлені з наступних тем: «Університет очима студента», «Викладач очима студента», «Анкета випускника», «Анкета викладача», «Анкета роботодавця», «Анкета психологічного моніторингу», «Анкета щодо розуміння і дотримання основних засад академічної доброчесності»

IV. Порядок організації та проведення анкетування

4.1. Учасниками опитування є здобувачі вищої освіти, науково-педагогічні працівники, випускники, роботодавці.

4.2. Об'єктами опитування є освітньо професійна програма, науково-педагогічні працівники, які викладають в ННІКМ, студенти.

4.3. Студентське самоврядування ННІКМ раз на рік організовує анонімне анкетування зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів, що задіяні в реалізації освітнього процесу ННІКМ.

4.4. Перед проведенням анкетування відповідальний за організацію його проведення (заступник студентського директора Соколова Є. В.) повинен:

- коротко пояснити респондентам мету і завдання опитування;
- підкреслити значення анкетування для підвищення рівня якості вищої освіти в ННІКМ;
- звернути особливу увагу на анонімність анкетування, проведення його в онлайн форматі, з використанням Google форми, і на ту обставину, що результати анкетування будуть використані тільки в узагальненому вигляді.

V. Порядок підведення підсумків анкетування

5.1. Анкетування проводиться з використанням Google форм і опрацьовується в електронному форматі.

5.2. Аналіз отриманої інформації здійснюється студентським самоврядуванням ННІКМ.

5.3. Матеріали анкетування узагальнюються і передаються для ознайомлення керівництву ННІКМ, з подальшим обговоренням на Вченій раді ННІКМ.

5.4. За результатами проведення анкетування керівництво ННІКМ, кафедри може застосовувати різні форми адміністративного впливу.

Студентський директор

Луцик А. В.

Заступник студентського директора

Соколова Є. В.

Секретар

Бойченко А. В.

Рухівець з питань заходів
та виявлення корупції

Бабукін А. М.